



POSTE A POURVOIR AU COLLECTIF LOGEMENT :

Un.e Travailleur.euse social.e pour le dispositif Housing First

Type de contrat : Contrat à durée déterminée. Reconduction dépendante des subsides

Temps de travail : à temps partiel (19h ou 30,4h/semaine)

Conditions salariales : Barème CP 319.02. - Echelle 13

Avantage :

- Chèque repas de 6 €
- 6 jours de repos compensatoires octroyés par l'asbl en plus de 20 jours de congés légaux (au prorata du temps de travail)
- Attention portée à la compatibilité entre vie privée et vie professionnelle ainsi qu'au bien-être du travailleur
- Équipe pluridisciplinaire dynamique et ambiance conviviale
- Ordinateur portable et GSM de fonction
- Remboursement des frais de déplacement

Commencement : Au plus vite

2. PRESENTATION DE L'ASBL

Le Collectif Logement - Maison de la Solidarité - est une Association de Promotion du Logement (APL), un Service d'Insertion Sociale (SIS) ainsi qu'un Housing First solidement implantée à Hannut. Le Collectif Logement a pour but d'accueillir toute personne en détresse et plus particulièrement les personnes en recherche de logement ou éprouvant n'importe quelles difficultés avec leur logis (information, aide à la recherche, ou location de logements à loyer modérés).

Depuis janvier 2023, le projet Housing First a rejoint les services du Collectif Logement. Le modèle Housing First prévoit un accès immédiat au logement depuis la rue aux personnes sans-abri présentant un profil particulièrement fragile : sans-abrisme de longue durée avec problématiques de santé mentale et/ou d'assuétude.

3. MISSION ET DESCRIPTION DE LA FONCTION

Votre mission :

Contribuer à lutter contre le sans-abrisme en mettant l'accent sur le droit au logement des personnes et en les accompagnant dans leurs lieux de vie.

Dans le cadre d'un appel à projet visant à créer de nouvelles trajectoires de suivi destinées à des personnes fragiles, notamment les jeunes en errance et les femmes, accompagner spécifiquement ces personnes dans la (ré)appropriation d'un logement.

Descriptif de fonction :

Il/elle est notamment chargé.e, en collaboration avec l'équipe, de :

- Assurer l'accompagnement des personnes en logement et dans le milieu de vie (en cas de perte de logement) ;
- Adapter l'accompagnement à un public féminin fragilisé et à des jeunes en errance ;
- Assurer un accompagnement visant à rétablir la personne dans un objectif de recherche de logement et d'intégration d'un logement individuel privé lorsqu'elle se sent apte à effectuer cette démarche ;
- Assurer la recherche et la sélection des locataires ;
- Veiller à collaborer avec le réseau de partenaires ;
- Assurer le lien avec le/la Capteur-se Logement ;
- Créer et maintenir le lien ;
- Favoriser l'autonomie en développant la notion d'engagement et de régularité ;
- Soutenir/mobiliser la personne dans des comportements de réduction des risques ;
- Soutenir/mobiliser la personne dans un processus de rétablissement ;
- Soutenir/mobiliser la personne dans la mise en place d'un réseau de soin adapté et soutenant ; dans le respect de ses souhaits et du secret professionnel ;
- Développer des outils d'observation/d'accompagnement adaptés au public cible ;

De plus, il/elle veillera à enrichir l'équipe par ses connaissances et expériences professionnelles spécifiques.

Compétences et qualités requises :

Savoir :

- Intérêt pour les problématiques liées à la précarité, à l'insertion sociale et à l'accès au logement ;
- Connaissances dans l'accompagnement de jeunes adultes et de jeunes femmes de 18/26 ans ;
- Connaissances du tissu associatif de l'arrondissement Huy-Waremme ;

Savoir-faire :

- Prise en charge d'accompagnements sociaux en matière d'habitat (suivis administratifs, accompagnement en logement, ...);
- Sélection des locataires et entrée en logement (recherches des candidatures, rencontres candidats, rédaction baux, état des lieux, contrat d'accompagnement, ...);
- Conseils (juridiques), suivi des dossiers;
- Participation et représentation lors de réunions à l'extérieur;
- Travail de sensibilisation politique en matière de Logement;
- Elaboration et rédaction d'appels à projet;

Savoir être :

- Savoir faire preuve d'empathie et d'ouverture d'esprit;
- Faire preuve d'esprit critique et de réflexivité;
- Bonne résistance au stress;
- Autonomie et capacité de travailler en équipe et avec le réseau;
- Respect du code déontologie et du secret professionnel partagé.

Lieux et horaires de travail :

Prestations de travail au sein des bureaux du Collectif Logement à Hannut et à Antheit.

Horaires de jour avec des prestations exceptionnelles les weekends et/ou en soirées.

Votre profil :

- Être titulaire d'un diplôme bachelier (Educateur/trice spécialisé(e), Assisant(e) social(e), Assistant(e) psychologue ... ou expérience équivalente)
- Faire preuve de rigueur administrative et avoir le sens des responsabilités;
- Aptitudes à travailler dans un processus de concertation et de participation;
- Bonne maîtrise des outils informatiques et de communication;
- Capacité de rédaction d'appels à projet (ou de recherche de fonds) est un vrai atout.
- Avoir une expérience dans la fonction ou dans le secteur de la précarité est un plus
- Avoir une expérience professionnelle dans le domaine de la santé mentale est un plus
- Vous avez le Permis B et êtes prêt(e) à réaliser certains déplacements avec votre voiture personnelle.



4. NOTRE OFFRE :

- Un CDD à temps partiel (19h ou 30,4/sem) de 6 mois (Perspectives de prolongation en fonction des subsides). Horaire du lundi au vendredi (quelques prestations exceptionnelles en soirée ou les samedis maximum).
- Une fonction variée et intéressante, offrant de nombreuses possibilités de contacts et d'initiatives, au sein d'une équipe dynamique, bienveillante et responsabilisante.
- Une rémunération en fonction du barème 13 de la commission paritaire 319.02.
- Des chèques repas de 6€
- 7 jours de repos compensatoires octroyés par l'asbl en plus de 20 jours de congés légaux (au prorata du temps de travail)
- Attention portée à la compatibilité entre vie privée et vie professionnelle ainsi qu'au bien-être du travailleur
- Équipe pluridisciplinaire dynamique et ambiance conviviale
- Ordinateur portable
- Remboursement des frais de déplacement
- Lieux de travail dans l'arrondissement de Hannut/Huy/Waremme. Majoritairement sur Antheit.

3. PROCEDURE DE SELECTION :

Une lettre de motivation, un curriculum vitae et la copie du diplôme sont à envoyer pour le 15/03/2024 à minuit au plus tard à Madame Anne Mondet, Directrice RH et financière via le mail : anne@collectiflogement.be.

Seul.es les candidat.es retenu.es seront contacté.es pour la suite de la procédure.

Les candidat(e)s sélectionné(e)s seront recontacté(e)s pour se présenter à un entretien oral et à un test écrit.